

Code of Conduct

JAK SE MÁME CHOVAT NA PRACOVÍŠTI.

Obsah

05	Úvod
06	Code of Conduct
06	Zásady správného chování
10	Naše výrobky a servis
11	Styk s obchodními partnery a třetími osobami
16	Konkurenční a kartelové právo
17	Vyvarování se střetu zájmů
18	Platební styk a zamezení praní peněz
19	Finance a veřejnost
20	Podniková komunikace
21	Vnitřní pravidla
23	Ochrana životního prostředí
24	Důvěra a ochrana obchodního tajemství
26	Užívání firemního vlastnictví
27	Všeobecné
27	Závěrečná poznámka



Milé zaměstnankyně a zaměstnanci!

Naše každodenní pracovní činnosti jsou utvářeny procesy a úzkou spoluprací mnoha zúčastněných osob. Aby tyto činnosti probíhaly spolehlivě, plynule a efektivně, je nezbytné společně porozumění principům spolupráce.

K tomu jsou zapotřebí jasná a obecně uznávaná pravidla, která platí pro všechny bez rozdílu. Tato pravidla tvoří základ důvěryhodné spolupráce a podporují dosahování našich podnikových cílů.

V našem Kodexu chování jsme tato pravidla shrnuli. Dodržování těchto pravidel označujeme pojmem compliance (svědomí firmy).

Společně neseme odpovědnost za to, aby každá a každý tato pravidla znal/a a mohl/a je dodržovat. Compliance je nedílnou součástí naší podnikové kultury a představuje základ našeho úspěšného a udržitelného hospodářského jednání. Základem našeho úspěchu jsou naše zaměstnankyně a naši zaměstnanci, kteří každý den odvádějí maximum pro naše zákaznice a zákazníky.

Jejich každodenní nasazení tvoří páteř skupiny Schwarzmüller. Naše zákaznice a naši zákazníci očekávají prémiová vozidla s garantovanou přidanou hodnotou, která jim poskytují konkurenční výhodu. Vy jako zaměstnankyně a zaměstnanci očekáváte atraktivní pracovní místo u férového zaměstnavatele. Naše obchodní partnerky a naši obchodní partneři nás vnímají jako spolehlivou a stabilní společnost. Dodržujeme pravidla jak v interních vztazích mezi

sebou, tak i v chování vůči externím partnerkám a partnerům. Přestože to zní jednoduše, může to být v praxi náročné. Kodex chování vám pomáhá rozpoznat možné obtíže včas a činit správná rozhodnutí.

Pokud si nejste jisti nebo potřebujete vyjasnit další podrobnosti, je vám k dispozici příslušná odpovědná osoba / příslušný odpovědný pracovník pro compliance nebo vaše nadřízená či váš nadřízený. Vrcholové vedení nese odpovědnost za dodržování compliance a samo se těmito pravidly řídí.

S přátelským pozdravem



Bastian Litterscheid
COO



Georg Eckmair
CFO



Dr. Valentin Clemens
CAO

Zásady správného chování

KONSTRUKTIVNÍ JEDNÁNÍ

Chceme na všech úrovních spolupracovat konstruktivně, kolegiálně a s důvěrou.

Společnost Schwarzmüller Gruppe podporuje připravenost pro jednání a iniciativu všech svých zaměstnankyň a zaměstnanců. Připravenost k výkonu, vlastní odpovědnost, integrita, orientace na zákazníka, stejně jako respekt vůči člověku a životnímu prostředí patří k centrálním hodnotám naší podnikové kultury.

ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI

Usilujeme o to, aby naše produkty stály na vrcholu technologického pokroku.

Přitom klademe nejvyšší požadavky na kvalitu a na bezpečnost našich produktů a služeb.

Současně vnímáme naši odpovědnost za člověka a životní prostředí.

A sice jak za dnešní společnost, tak také za budoucí generace.

DODRŽOVÁNÍ LIDSKÉ DŮSTOJNOSTI, LIDSKÝCH PRÁV A ZÁKAZ DISKRIMINACE

Stavíme na vzájemném respektu. Dbáme na osobní důstojnost každého jednotlivce a dodržujeme lidská práva.

Obzvláště netolerujeme práci dětí ani zaměstnávání mladistvých, které by jim mohlo uškodit, ani jakýkoliv druh nucené práce.

Vycházíme spolu navzájem s respektem, loajálně a férově.

Nestrpíme jakoukoliv diskriminaci, např. na základě národnosti, etnického původu, náboženství, věku, postižení, původu, sexuálního zaměření, světového názoru nebo pohlaví. Rovněž nestrpíme žádné sexuální obtěžování a žádné tělesné nebo zlehčující osobní útoky.

OTEVŘENÁ KOMUNIKACE

Využíváme zkušeností a názorů rozdílných kultur. Náš vzájemný kontakt, stejně jako komunikace s našimi zákazníky a obchodními partnery, je založen na otevřenosti, poctivosti, důvěryhodnosti a vzájemné důvěře.

Dbáme na to, aby všechny zaměstnankyně a všichni zaměstnanci přistupovali ke svým kolegyním a kolegům, zákazníkům a obchodním partnerům z jiných zemí a kultur s největším respektem.

To platí pro osobní jednání, telefonní hovory i pro písemná vyjádření v digitálních médiích a na papíře. Platí to také pro příspěvky na internetu – například na sociálních sítích, na blozích, ve fórech či chatovacích místnostech – i tyto příspěvky se řídí těmito zásadami.

Jménem skupiny Schwarzmüller však smějí nikdo vystupovat pouze osoby pověřené vedením společnosti.

Rovněž platí, že se nevyjadřujeme negativně ani znevažujícím způsobem o zákaznících, konkurenci nebo kolegních či kolezích.

PŘÍKLADNÁ KULTURA VEDENÍ

Vedoucí pracovníci se chovají vždy příkladně.

Jednají správně a v souladu se zákonem a aktivně podporují dodržování pravidel. Vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně poskytují svým podřízeným zaměstnankyním a zaměstnancům co nejvíce vlastní odpovědnosti a prostoru, zároveň jim však dávají potřebné vedení a podporu.

Výše uvedené zahrnuje stanovení jasných pravidel a procesů, informování zaměstnanců a zaměstnankyň a kontrola jejich dodržování.

Vedoucí zaměstnanci a zaměstnankyně nesou odpovědnost za chování svých podřízených zaměstnanců a zaměstnankyň i tehdy, pokud na ně splnění některého pracovního úkolu delegují. To samozřejmě neznamená, že podřízené zaměstnance a zaměstnankyně jejich vlastní odpovědnosti.

OCHRANA OZNAMOVATELŮ (WHISTLEBLOWING)

Otevřená komunikace znamená také pěstovat otevřenou firemní kulturu, ve které mohou všichni zaměstnanci vyhledat radu a hlásit své obavy. Všichni zaměstnanci mají právo upozornit na okolnosti, které mohou naznačovat spáchání protiprávního jednání nebo porušení interních pravidel. Pro každou společnost skupiny Schwarzmüller jsme na naší domovské stránce zřídili platformu pro oznamovatele, na kterou se mohou obracet všichni oznamovatelé. Všichni oznamovatelé, kteří podají oznámení v dobré víře, jsou chráněni před tzv. odvetnými opatřeními a nesmí být znevýhodněni. Všechny podněty jsou posuzovány s nejvyšší pečlivostí a při zachování práv všech zúčastněných stran. Oznámení lze podat prostřednictvím platformy pro oznamovatele, a dále ústně, písemně nebo v rámci osobní schůzky.

Následující kontaktní místa jsou k dispozici jak zaměstnancům, tak i třetím osobám:

- Compliance Officer skupiny Schwarzmüller (viz směrnice Legal a Compliance Network)
- Místní odpovědné osoby pro compliance v jednotlivých společnostech (viz směrnice Legal a Compliance Network)
- E mailová adresa: compliance@schwarzmueller.com
- Platforma pro oznamovatele (Whistleblowing) na domovské stránce:

<https://schwarzmueller.com/de/hinweisgeber-plattform/>
<https://schwarzmueller.com/cs/oznamovaci-platforma/>
<https://schwarzmueller.com/hu/bejelento-platform/>
<https://schwarzmueller.com/pl/platforma-dla-sygnalistow/>
<https://schwarzmueller.com/en/whistleblower-platform/>
<https://hueffermann.de/de/hinweisgeber-plattform/>

MEZINÁRODNÍ DOHODY

Vedle národního a mezinárodního zákonodárství existuje řada mezinárodních úmluv na státní úrovni, které ve společnosti představují důležité vodítko. Společnost Schwarzmüller Gruppe se zavazuje obzvláště k dodržování následujících dohod:

- Prohlášení lidských práv Spojených národů a Evropské konvence na ochranu lidských práv a základních svobod
- Základní pracovní normy International Labour Organisation (ILO), také dokumentovány v Prohlášení ILO o zásadních principech a právech při práci
- Úmluva OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů a činitelek v mezinárodním obchodním styku
- Konvence Spojených národů proti korupci

EMBARGA, SANKCE A PŘEDPISY V OBLASTI KONTROLY OBCHODU

Jako mezinárodně působící skupina musíme dodržovat pravidla obchodní kontroly, mezinárodní sankce a embarga, která omezují nebo zakazují import, export či domácí obchod se zbožím, technologiemi a službami, stejně jako kapitálový a platební styk. Tato pravidla se vztahují na přeshraniční obchodní transakce jak s třetími stranami, tak mezi společnostmi v rámci skupiny.

Před zahájením obchodního vztahu s novými zákazníky, dodavatelskými společnostmi nebo jinými obchodními partnery provádíme povinnou kontrolu týkající se všech relevantních sankčních a embargoových seznamů. Obchody s osobami, organizacemi nebo společnostmi uvedenými na těchto seznamech jsou striktně zakázány.

Naše výrobky a servis

Zákazníci se nákupem našich produktů rozhodují pro dlouhodobou investici. Vynikající kvalita a spolehlivost jsou proto důležitými faktory při rozhodování. Produkty vyvíjíme a vyrábíme s ohledem na zákazníky. Nabízíme širokou škálu inovativních a spolehlivých produktů pro nejrůznější oblasti použití. Naše výrobky mají dlouhou životnost a jsou navrženy tak, aby našim zákazníkům poskytovaly skutečnou přidanou hodnotu.

Naším zákaznickým a zákazníkům, stejně jako obchodním a servisním partnerkám a partnerům, nabízíme technicky vhodná řešení a podporu. Přitom vždy dbáme na bezpečnost vozidel.

Ve výjimečných případech mohou při používání našich výrobků nastat problémy. Každá a každý z našich zaměstnankyň a zaměstnanců je vyzván/a, aby se těmito podněty bezodkladně zabýval/a. Příkladáme velký význam tomu, aby byly takové problémy neprodleně objasněny a odstraněny.

Každý, kdo si zakoupí některý z našich prémiových výrobků, s ním má být vždy spokojen – to je náš cíl. Zároveň jsme povinni učinit vše pro to, aby naše výrobky byly bezpečné a spolehlivé.

Dodržujeme všechny právní a technické požadavky a standardy.

V otázkách bezpečnosti produktů neexistuje žádný prostor pro výjimky. Nevyhovíme požadavkům na produkty, které nejsou v souladu s právními předpisy. Naše interní procesy odpovídají zákonným požadavkům. Všechny procesy, které mají vliv na kvalitu našich produktů, jsou dokumentovány, auditovány a certifikovány podle DIN ISO 9001. Také další normy jsou zohledňovány, je-li potřeba.

Jednání s obchodními partnerkami a partnery a s třetími osobami

ZAMEZENÍ A POTLAČENÍ KORUPCE

Korupce je ve většině států trestným činem a závažným proviněním proti zásadám férové konkurence. My vyrábíme vysoce hodnotné prémiové produkty. Kvalita našich produktů a služeb je naší silnou stránkou na trhu. Tento argument by v důsledku korupce ztratil na významu. Společnost Schwarz-müller Gruppe podporuje proto výrazně boj proti jakékoliv formě korupce.

Kdo zneužije důvěryhodného postavení nebo pozici moci, aby dosáhl neoprávněné výhody, dopouští se korupce.

Nezáleží na tom, zda je výhoda materiální povahy, tedy spočívá v penězích či jiných majetkových hodnotách, nebo má nemateriální podobu, například ve formě zvýhodnění. Korupčního jednání se dopouští jak každá a každý, kdo výhodu nabídne nebo poskytne, tak i každá a každý, kdo ji přijme nebo požaduje.

DARY A JINÁ PLNĚNÍ TŘETÍM OSOBÁM

V každé společnosti existují uznávané představy o tom, jakými gesty si lidé mezi sebou mohou a mají prokazovat vzájemný respekt. To platí i v obchodním prostředí.

Pokud je určitý projev chování obecně považován za zdvořilý a nikoli za nepřipustné ovlivňování obchodní partnerky či partnera, označujeme jej jako společensky přiměřený. To, co je považováno za

společensky přiměřené, se může lišit stát od státu, zejména pokud jde o hodnotu darů, pohostinnosti a pozvání.

Jako zaměstnanci naší společnosti nesmíte v žádném případě:

- někoho uplatit
- někomu něco dát
- někomu něco slíbit, aby
- něco udělal, co vlastně nesmí udělat,

nebo

- udělal něco rychleji nebo vůbec ne, co by beztak musel udělat

nebo

- nechat se někým uplatit
- něco si nechat dát
- něco si nechat slíbit, abyste
- něco udělali, co vlastně nesmíte udělat, nebo byste něco udělali rychleji nebo vůbec ne
- co byste beztak museli udělat

Krátce řečeno: Nesmíte Vašeho oprávnění nikdy využít, abyste společnosti Schwarzmüller Gruppe nebo dokonce sami sobě opatřili nedovolenou výhodu. Pozornosti třetím osobám musí splňovat určité předpoklady, aby byly přípustné.

DARY

Reklamní nebo jiné dary od obchodních partnerek a partnerů a obchodním partnerkám a partnerům jsou přípustné, pokud jejich hodnota není nepřiměřeně vysoká.

Vyloučeny jsou peněžní dary v jakékoli formě a služby, které nejsou účtovány. Přiměřené dary při běžných příležitostech, jako jsou narozeniny nebo významné svátky, jsou zpravidla považovány za neproblematické. Podrobná pravidla jsou stanovena ve směrnici pro dary.

POHOŠTĚNÍ

Abychom byli ekonomicky úspěšní, musíme také pečovat o vztahy s našimi obchodními partnerkami a partnery a se zákazníky a zákazníky.

Za tímto účelem mohou zaměstnankyně a zaměstnanci společnosti Schwarzmüller v přiměřeném rozsahu zvát obchodní partnerky a partnery stejně jako zákaznice a zákazníky na pracovní obědy.

Pro posouzení, zda je pozvání přiměřené, je nutné zohlednit různá kritéria. Mezi ně mohou patřit například obchodní důvod společného jídla, země, ve které se setkání uskuteční, a postavení, které Vy a Vaše obchodní partnerka či Váš obchodní partner zastáváte ve svých příslušných společnostech.

AKCE

Podobně to platí pro pozvánky na akce a události.

I zde nesmí náklady překročit přiměřený rozsah.

Pozvánky na akce třetích osob (např. sportovní události, koncerty atd.) mají často vyšší hodnotu než přiměřenou, a jsou proto po právní stránce problematické. Mimoto platí: pokud pozvete někoho na takovou akci, musíte se jí také sami nutně zúčastnit. Pozvánky na akce společnosti Schwarzmüller Gruppe samotné nebo na akce, které jsou oficiálně sponzorovány společností Schwarzmüller Gruppe, jsou zpravidla dovoleny. Musí ostatně převážet obchodní podíl a podíl volného času smí mít pouze nepatrný význam.

Poskytnutím plnění nesmíte příjemkyni ani příjemce uvést do stavu závislosti, a tím jí či jemu znemožnit nebo omezit schopnost rozhodovat se nezávisle.

Nesmí vzniknout ani zdání, že očekáváte protislužbu. Nepřípustná jsou například plnění poskytovaná před uzavřením smlouvy. Takové jednání může být považováno za poskytnutí neoprávněné výhody, jehož cílem je nelegitimně ovlivnit rozhodování příjemkyně nebo příjemce.

Plnění poskytovaná manželce či manželovi, rodinným příslušnicím a příslušníkům, osobním přítelkyním a přátelům nebo soukromým hostkám a hostům nejsou zásadně dovolena.

SPOLUPRÁCE S VEŘEJNÝMI ČINITELKAMI A ČINITELI A STÁTNÍ ZAKÁZKY

Jednání s veřejnými činitelkami a činiteli podléhá obzvláště přísné zákonné úpravě.

Nevyvíjíme žádný neoprávněný vliv na veřejné činitelky ani činitele ani na jejich rozhodování.

To rovněž znamená, že vždy dodržujeme veškeré zákony a předpisy týkající se veřejného zadávání. Zaměstnankyně a zaměstnanci společnosti Schwarzmüller nesmí veřejné činitele ani veřejnému činiteli nabízet, slibovat ani poskytovat jakékoli výhody. Takové jednání je vždy považováno za korupci. V žádném případě nesmí vzniknout dojem, že bychom tímto způsobem chtěli ovlivnit úřední rozhodnutí nebo dosáhnout zvýhodnění v obchodním styku.

Pozornosti od třetích osob se řídí stejnými principy jako pozornosti třetím osobám. Jen role zúčastněných osob jsou obráceny.

Zaměstnanci a zaměstnankyně společnosti Schwarzmüller nesmí za žádných okolností zneužívat svou pozici nebo funkci ve společnosti k získání neoprávněné výhody pro sebe nebo pro společnost.

Zejména je zakázáno požadovat nebo přijímat výhody od obchodních partnerů a obchodních partnerek za účelem jejich zvýhodnění. Při zacházení s jakýmkoli dary nebo jinými plněními je nutné postupovat vždy se zvláštní obezřetností. Přijetí takové výhody může vést ke střetu zájmů a ohrozit dobré jméno skupiny Schwarzmüller.

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST / DARY A SPONZORING

Jsme si vědomi své odpovědnosti vůči společnosti, vzdělávání a vědě i vůči sociálním projektům. V tomto smyslu považujeme dary a sponzoring za důležité nástroje naplňování společenské odpovědnosti. Pro dary a sponzoring platí, že musí být poskytovány transparentně a v souladu s platnými právními předpisy. Dary od osob nebo organizací, stejně jako dary osobám nebo organizacím, které by mohly poškodit dobré jméno společnosti Schwarz Müller, nejsou přijímány ani poskytovány.

VYUŽÍVÁNÍ SOUKROMÝCH A VEŘEJNÝCH BEZPEČNOSTNÍCH SLUŽEB

Bezpečnost našich zaměstnanců a zaměstnankyň, dodavatelů a dodavatelek, zákazníků a zákaznic i celé společnosti je pro nás velmi důležitá. Uznáváme, že v určitých situacích může být využití soukromých nebo veřejných bezpečnostních služeb nezbytné k ochraně a podpoře naší podnikatelské činnosti. Soukromé nebo veřejné bezpečnostní služby mohou být využívány k ochraně podnikatelských projektů pouze tehdy, pokud je zajištěno, že dodržují zákaz mučení a krutého, nelidského nebo ponižujícího zacházení, neohrožují život ani tělesnou integritu osob a svým jednáním neomezují svobodu sdružování. Stejná očekávání máme i vůči našim obchodním partnerům a obchodním partnerkám.



Právo upravující podmínky hospodářské soutěže a kartelové právo

Podmínky hospodářské soutěže a kartelové právo jsou určovány četnými mezinárodními zákony a pravidly. Prohřešky proti nim mohou vést k citelným trestům a peněžním pokutám a k vysokým požadavkům na náhradu škody pro danou společnost, a stejně tak pro zúčastněné osoby. Kromě toho by mohly značně poškodit pověst společnosti Schwarzmüller.

Nikdy neuzavíráme s našimi konkurenty a konkurentkami žádné dohody, které by narušovaly nebo ovlivňovaly hospodářskou soutěž.

Vnější forma takových úmluv není rozhodující, nýbrž jejich obsah. Ani v neformálním, zdánlivě osobním prostředí nesmíte s konkurenty a konkurentkami za žádných okolností hovořit o následujících tématech:

- Ceny, výkon a kapacita výroby, kanály odbytu, marže zisku, podíly na trhu, investice, strategie
- Účast ve výběrovém řízení
- Rozdělení zákazníků a zákaznic, oblastí nebo výrobních programů
- Vzdání se konkurenční soutěže

Již samotná výměna informací s konkurenty a konkurentkami může představovat porušení pravidel hospodářské soutěže.

Zamezení střetu zájmů

Střety zájmů, často také označované jako konflikty loajality, mohou společnost značně poškodit. Služebním jednáním v soukromém zájmu se snadno překračuje hranice korupce.

KRITÉRIA PRO ROZHODNUTÍ O NÁKUPU

Rozhodnutí o nákupu přijímáme v zájmu společnosti.

Rozhodování se zakládá výhradně na objektivních kritériích, jako jsou kvalita, technické parametry, cena, výrobní požadavky nebo logistika. Při zadávání zakázek dbáme na to, abychom jednali přímo se subjekty, které zakázku nabízejí. Povinností nákupčích a nákupkyň je zajistit, aby všechny nabízející společnosti obdržely stejné podklady a aby žádná z nich nezískala informace o konkurenčních nabídkách.

Zaměstnanci a zaměstnankyně se nesmí podílet na rozhodování o zadání zakázky společnosti, ve které sami vykonávají činnost, ve které oni nebo členové jejich rodiny mají finanční podíl, ani v případě, že mají příbuzenský vztah k vedení nebo vlastníkům dodavatelské společnosti. Pokud se vyskytne některá z

výše uvedených okolností, je nutné tuto skutečnost neprodleně oznámit nadřízené osobě.

MIMOPROFESNÍ ANGAŽOVANOST

Skupina Schwarzmüller jako zaměstnavatel vítá společenské, politické a sociální angažmá svých zaměstnanců a zaměstnankyň, a to například ve spolcích, politických stranách nebo sociálních zařízeních. Takové činnosti však musí být vykonávány tak, aby nebyly v rozporu se smluvními povinnostmi vůči skupině Schwarzmüller.

VEDLEJŠÍ ČINNOSTI

Vedlejší činnosti jakéhokoli druhu nesmí být v žádném skutečném ani možném střetu zájmů s činností vykonávanou pro skupinu Schwarzmüller. Proto se doporučuje, aby zaměstnanci a zaměstnankyně před zahájením vedlejší činnosti tuto činnost předem projednali s příslušným personálním oddělením.

Platební styk a zamezení praní peněz

PLATBY V HOTOVOSTI

Platby v hotovosti již nejsou dnes v platebním styku běžné. Zvláště pokud se jedná o vyšší částky, představuje platba v hotovosti, nebo i jiné neobvyklé způsoby platby, vyšší riziko daňového úniku, korupce či podvodu. Platby převodem jsou proto nejen praktické, nýbrž zabraňují také jmenovaným rizikům.

Chráníme se před zapojením do nelegálních obchodních aktivit při provádění platebního styku a dodržujeme příslušné právní předpisy.

Proto u nás platí:

- Platební styk se zásadně neprovádí v hotovosti, ale ve formě převodních příkazů.
- Může se stát, že naše obchodní partnerky nebo obchodní partneři budou trvat na platbě v hotovosti nebo budou požadovat přijetí hotovostní platby. I v takovém případě je však třeba upřednostňovat bezhotovostní převod. V případě dotazů nebo nejasností se obraťte na svou nadřízenou nebo nadřízeného.

Nakládání s hotovostí, pokladnami s hotovosti a dalšími platebními prostředky je upraveno samostatnou dohodou.

BEZHOTOVOSTNÍ PLATBY

- Naše platební závazky plníme vždy výhradně platbou obchodní partnerce nebo obchodnímu partnerovi, kteří jsou uvedeni ve smluvní dokumentaci.
- Při platbách v rámci evropského platebního prostoru je navíc nutné dbát na shodu mezi jménem příjemkyně nebo příjemce a jménem majitelky nebo majitele účtu uvedeným u IBAN.
- Může se stát, že třetí osoby uhradí faktury vystavené na jinou smluvní partnerku nebo jiného smluvního partnera. Přijetí takových plateb není vyloučeno, musí však být pečlivě prověřeno. V případě neobvyklých nebo podezřelých plateb, například z účtů vedených v zahraničí v tzv. „daňových rájích“, je nutné informovat vedení příslušné národní společnosti.

Finance a veřejnost

REALIZACE FINANČNÍCH CÍLŮ SPOLEČNOSTI

Dosáhnout našich hospodářských cílů je v zájmu našich společníků a společnic, našich obchodních partnerů a partnerek, našich zaměstnanců a zaměstnankyň, a tím celé společnosti Schwarzmüller Gruppe. Pokud těchto cílů dosáhneme, můžeme našim zaměstnancům a zaměstnankyním nabídnout jisté a atraktivní pracovní místo a našim společníkům a společnicím vyplatit přiměřený výnos za jejich investovaný kapitál.

Naše obchodní plány jsou ambiciózní, ale realizovatelné. Od našich zaměstnanců a zaměstnankyň očekáváme, že budou spolupracovat na dosažení stanovených finančních cílů.

Může se stát, že v určitých oblastech (např. v oblasti rozpočtových/budgetových požadavků) nebudeme schopni dodržet stanovená kritéria. Pravidelné prověřování těchto cílů je úkolem našich vedoucích pracovníků a pracovnic. Kromě toho mají podporovat a zachovávat podnikovou kulturu, ve které se všichni zaměstnanci a zaměstnankyně cítí dostatečně bezpečně a k problémům přistupují otevřeně a nepředpojatě. Pouze při včasném upozornění na možné odchylky existuje dostatek času k identifikaci objektivních potíží a k nalezení jejich řešení.

FINANČNÍ DOKUMENTACE

Při podepisování smluv, schvalování plateb a všech dalších relevantních obchodních transakcích se obecně uplatňuje princip čtyř očí a konkrétně se postupuje podle ustanovení obchodního řádu příslušné společnosti. Tento princip vyžaduje zapojení alespoň dvou odpovědných pracovníků či pracovnic.

Společnost Schwarzmüller Gruppe musí plnit zákonné povinnosti při vedení účetnictví a smluvní závazky týkající se předkládání výkazů, například vůči úvěrovým institucím nebo daňovým orgánům. Proto musí být všechny obchodní případy řádně zaúčtovány, zdokumentovány a ohlášeny příslušným útvarům. To musí být provedeno vhodným způsobem, včas, stanoveným postupem a za použití předepsaných programů.

Opatření k zatajování ztrát nebo překročení budgetu jsou zakázána. Každá manipulace s čísly v účetnictví je přísně zapovězena a v případě porušení tohoto pravidla může společnost vyvodit mimo jiné i trestně právní důsledky.

Takovými manipulacemi mohou být zejména: účtování fingovaných tržeb, předčasné nebo opožděné vykazování tržeb, zakrývání nákladů nebo nadhodnocování zásob. Tyto praktiky jsou nepřipustné bez ohledu na to, zda se jich dopouštějí zaměstnanci či zaměstnankyně.

Podniková komunikace

OBRAZ SPOLEČNOSTI NA VEŘEJNOSTI A CORPORATE IDENTITY

To, jak se jeví společnost Schwarzmüller Gruppe na veřejnosti, má velký význam pro náš podnikatelský úspěch.

Proto musíme k naší denní komunikaci přistupovat velmi zodpovědně.

To platí pro písemná, ústní a elektronická vyjádření ve všech médiích, které používáme pro naši komunikaci, jako např. reklamní materiály, prezentace a projevy.

Všechny způsoby komunikace by měly být vzájemně sladěny s ohledem na formu (Corporate Identity) a obsah sdělení.

STYK S MÉDII

Média mají významnou roli při utváření obrazu společnosti na veřejnosti. Za styk s médii je ve společnosti Schwarzmüller odpovědné marketingové oddělení.

Bez výslovného schválení marketingového oddělení nesmíte médiím poskytovat žádné informace o společnosti Schwarzmüller Gruppe.

Případné dotazy médií, které jsou Vám adresovány, neprodleně předejte příslušnému marketingovému oddělení. Prosím, informujte příslušné marketingové oddělení včas o všech událostech ve společnosti Schwarzmüller, o kterých by měla být informována i veřejnost.

Vnitřní pravidla

FÉROVÉ PODMÍNKY

Naším zaměstnancům a zaměstnankyním poskytujeme přiměřené odměňování a nabízíme jim spravedlivé možnosti profesního rozvoje v rámci společnosti. Součástí tohoto přístupu je i to, že ženám nabízíme stejné pracovní příležitosti jako mužům a hlásíme se k podnikatelské odpovědnosti za rovnost žen a mužů. Na oplátku očekáváme od našich zaměstnanců a zaměstnankyň vysokou míru pracovního nasazení. Jako mezinárodně působící společnost vítáme spolupráci žen a mužů všech národností, kultur a náboženství. Zavazujeme se poskytovat stejnou mzdu za stejnou nebo srovnatelnou práci, a to bez ohledu na pohlaví, původ, náboženství, etnický původ nebo sexuální identitu.

Usilujeme o to, aby naši zaměstnanci a zaměstnankyně měli co největší míru samostatnosti a odpovědnosti. Vedoucí pracovníci a pracovníci mají své zaměstnankyně a zaměstnance profesně podporovat a zapojovat je do rozhodovacích procesů. Všichni zaměstnanci a zaměstnankyně mohou od svých nadřízených očekávat spravedlivé zacházení a uznání.

DODRŽOVÁNÍ OCHRANNÝCH PŘEDPISŮ

Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci se řídí četnými zákony, předpisy a interními pokyny. Tyto musí být bezpodmínečně dodržovány.

Pravidelně a transparentně informujeme každého zaměstnance a zaměstnankyni o platných a změněných pravidlech. Například jsou všichni zaměstnanci a zaměstnankyně povinni nosit předepsané osobní ochranné pracovní prostředky. To platí zejména pro bezpečnostní obuv, ochranné brýle, rukavice, přilby, ochranu sluchu apod.

Ochrana životního prostředí

ZAMĚSTNANCI A ZAMĚSTNANKYNĚ, KTEŘÍ POTŘEBUJÍ ZVLÁŠTNÍ OCHRANU

Dbáme na dodržování zákonných ustanovení na ochranu mládeže, matek a zaměstnanců i zaměstnankyň se zdravotním či jiným omezením.

Bereme vážně naši odpovědnost vůči zaměstnancům a zaměstnankyním, kteří potřebují zvláštní ochranu.

OMAMNÉ LÁTKY

Ve vztahu k omamným látkám dodržujeme všechna zákonná pravidla.

Obzvlášť konzumace nelegálních drog a alkoholu není v souvislosti s činností u společnosti Schwarzmüller Gruppe trpěna.

Konzumace alkoholu a ostatních omamných látek je v zájmu bezpečnosti práce během pracovní doby, ale také bezprostředně před nástupem do práce, zakázána.

V situacích souvisejících s konkrétními příležitostmi (např. pracovní večeře se zákazníky a zákazníky nebo firemní oslavy) je nutné dodržovat zásadu omezené konzumace alkoholu a uplatňovat osobní odpovědnost.

POSTOJ K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Ochrana životního prostředí a zachovávání přírodních zdrojů mají pro nás vysokou prioritu. Každý zaměstnanec a zaměstnankyně mohou svým vlastním chováním přispět k naplňování těchto cílů. Již při vývoji našich produktů jsou ekologicky šetrné zpracování, technická bezpečnost a ochrana zdraví při práci pevně stanovenými cíli.

Chceme zatěžovat vzduch, vodu a půdu co možná nejméně.

Výrobní prostředky s potenciálem ohrožení jsou – kdykoli je to možné – nahrazovány méně nebezpečnými látkami. Emise do ovzduší a vody je nutné minimalizovat. Vzniku odpadů je třeba pokud možno předcházet, případně zajistit jejich další využití nebo jejich odbornou a řádnou likvidaci. Usilujeme o to, aby byly obchodní a výrobní procesy navrženy tak, že je zapotřebí stále méně surovin, resp. energie. Dále navrhujeme naše výrobky tak, aby i ve fázi jejich používání u našich zákazníků a zákaznic šetřily přírodní zdroje.

POVOLENÍ A SCHVÁLENÍ

Staráme se o to, aby v naší společnosti bylo dbáno na všechna ustanovení týkající se ochrany životního prostředí při zřizování a provozu všech našich výrobních a servisních jednotek.

Žádosti o povolení podáváme včas a dbáme na stanovené úkoly a podmínky, za kterých byly uděleny.

Důvěra a ochrana obchodních tajemství

DŮVĚRA

Důvěrné informace jakéhokoli druhu, které jsou získány v rámci profesní činnosti (k tomu patří také informace mimo vlastní oblast profesní činnosti) nesmějí být použity ani pro vlastní zájmy, ani být zpřístupněny pro využití v zájmu třetích osob, pokud toto nepatří ke stanovenému podnikovému postupu.

Je nutné důsledně zajistit, aby podnikové informace jakéhokoli druhu (dokumenty, soubory, výkresy, plány apod.), bez ohledu na jejich formu (digitální nebo papírovou), byly vždy bezpečně uchovávány.

Pokud by se měly takové informace ze služebních důvodů dostat mimo společnost, je nutno dbát na bezpečné uchovávání, a tyto informace musí být zajištěny proti nahlédnutí a zásahu třetích osob.

Ohledně veškerých informací týkající se společnosti musí být zachována přísná mlčenlivost.

S informacemi, z nichž lze odvodit podniková a obchodní tajemství, musí být nakládáno důvěrně. Tyto informace mohou být zpřístupněny výhradně zaměstnancům a zaměstnankyním, kteří je nezbytně potřebují v rámci výkonu své profesní činnosti.

Povinnost k mlčenlivosti přetrvává také po ukončení pracovního poměru a to bez časového omezení. Kromě toho platí příslušná ustanovení o zachování mlčenlivosti v jednotlivých pracovních smlouvách.

OCHRANA INFORMACÍ – TECHNICKÁ A ORGANIZAČNÍ OPATŘENÍ

My jako společnost chráníme naše data prostřednictvím technických a organizačních opatření.

Tato ochrana je účinná pouze tehdy, pokud využíváte technická řešení, která Vám byla dána k dispozici. Tak ochráníme naše data před ztrátou a zásahem neoprávněných osob.

Bezpečnost dat (jak vlastních, tak i dat našich zákazníků a zákaznic) má pro společnost Schwarz Müller Gruppe nejvyšší význam. Toto téma úzce souvisí s bezpečným a odpovědným používáním informačních technologií ze strany všech zaměstnanců a zaměstnankyň. IT a jeho bezpečné užívání je – díky technickému pokroku – rychle se měnící proces.

Naším úkolem je tento technický pokrok sledovat a téma bezpečného užívání IT vylepšovat a dále rozvíjet.

Všeobecné bezpečnostní směrnice pro využívání IT ve společnosti Schwarz Müller Gruppe jsou proto průběžně aktualizovány a v případě potřeby dále rozvíjeny. Zaměstnanci a zaměstnankyně jsou s těmito směrnici seznamováni a dbají na jejich důsledné dodržování.

UMĚLÁ INTELIGENCE

Společnost Schwarz Müller Gruppe umožňuje využívání generativní umělé inteligence (AI) v rámci platného právního rámce, zároveň však stanovuje jasné etické hranice. Z tohoto důvodu společnost Schwarz Müller vypracovala směrnici pro používání generativní umělé inteligence. Cílem této směrnice je na jedné straně vytvořit potřebné povědomí o rizicích spojených s využíváním generativní AI, na straně druhé poskytnout konkrétní zásady a principy jejího používání. Dalším cílem směrnice je předcházet škodám, které by mohly vzniknout společnosti Schwarz Müller Gruppe, jejím obchodním partnerkám a obchodním partnerům, zaměstnancům a zaměstnankyním nebo jiným osobám v důsledku nekontrolovaného používání generativní umělé inteligence.

ZÁJMY SPOLEČNOSTI

Naše obchodní informace jsou naším kapitálem a naší silnou stránkou. Pečlivé zacházení s nimi zajišťuje náš obchodní úspěch a pracovní místa.

Používejte tyto informace výlučně pro Vaši práci a jednejte v zájmu společnosti.

Používání firemního vlastnictví

Stroje, vozidla, zařízení, počítače, zásoby zboží, suroviny, pomocné a provozní prostředky i kancelářský materiál slouží k naplňování našich podnikatelských cílů. To platí pro veškerý majetek a prostředky společnosti. Tyto prostředky proto smí být používány výhradně k dosažení našich podnikatelských cílů.

Zacházíme jak s finančními prostředky, tak také s veškerým dalším majetkem společnosti šetrně a zodpovědně.

Je nezbytné, aby byl majetek společnosti používán v souladu s platnými předpisy a interními pravidly. Opotřebení způsobené běžným používáním je nevyhnutelné, může však být minimalizováno pečlivým zacházením a řádnou údržbou. Používání majetku společnosti k soukromým účelům je povoleno pouze na základě předchozího schválení. Dojde-li k poškození majetku společnosti během jeho soukromého užívání, může být uživatel nebo uživatelka vyzván(a) k náhradě vzniklé škody.

SLUŽEBNÍ CESTY

I při služebních cestách je nutné dbát na hospodárné a ekonomické nakládání s prostředky společnosti. Každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec odpovídá za úplnou a pravdivou dokumentaci svých služebních výdajů. Cestovní a náklady na pohoštění musí být doloženy odpovídajícími doklady. Při volbě dopravního prostředku je třeba přihlížet k jeho hospodárnosti.

Závěrečná poznámka

Jako zaměstnanci a zaměstnankyně máte řadu povinností v oblasti compliance. Zároveň máte právo na to, aby vůči vám byla dodržována veškerá pravidla a zásady popsané v Kodexu chování (Code of Conduct) společnosti Schwarz Müller. Pokud by tomu v některém případě nebylo, obraťte se prosím na odpovědné osoby v oblasti compliance. I v případě, že by se ukázalo, že k porušení pravidel ve skutečnosti nedošlo, nevzniknou vám z toho žádné nevýhody.

Tato směrnice compliance a Kodex chování jsou závazné pro všechny zaměstnance a zaměstnankyně skupiny Schwarz Müller a nejsou určeny k tomu, aby z nich třetí osoby odvozovaly jakákoli práva.

KONTAKTNÍ PARTNERKY A KONTAKTNÍ PARTNEŘI

V případě dotazů nebo podnětů ke Kodexu chování (Code of Conduct) se může každá zaměstnankyně a každý zaměstnanec obrátit na následující kontaktní místa:

- Compliance Officer skupiny Schwarz Müller (viz směrnice Legal a Compliance Network)
- Místní odpovědné osoby pro compliance v jednotlivých společnostech (viz směrnice Legal a Compliance Network)
- E mailová adresa: compliance@schwarzmueller.com
- Platforma pro oznamovatele (Whistleblowing) na domovské stránce:

<https://schwarzmueller.com/de/hinweisgeber-plattform/>
<https://schwarzmueller.com/cs/oznamovaci-platforma/>
<https://schwarzmueller.com/hu/bejelento-platform/>
<https://schwarzmueller.com/pl/platforma-dla-sygnalistow/>
<https://schwarzmueller.com/en/whistleblower-platform/>
<https://hueffermann.de/de/hinweisgeber-plattform/>

Aktuální přehled všech platných a navazujících směrnic je k dispozici na intranetových stránkách systému řízení společnosti Schwarz Müller.

Schwarz Müller s.r.o.

Za Dálnicí 508 · 26753 Žebrák · Těšechische Republik

Tel.: +420 311 908-111

office.zebrak@schwarzmueller.com

www.schwarzmueller.com

SCHWARZMÜLLER

Art.-Nr. 119949CZ